

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
๒. มีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
๓. ประกาศเทศบาลตำบลเมืองเก่า เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ ผลบังคับใช้	
๔.ประกาศเทศบาลตำบลเมืองเก่า เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ ผลบังคับใช้	
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑. หลักสูตรนักบริหารงานคลัง ๒. หลักสูตรนักบริหารงานช่าง ๓. นักบริหารงานสาธารณสุข ๔. หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป ๕. หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๖. หลักสูตรนักวิชาการศึกษา ๗. หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน ๘. หลักสูตรนักวิชาการสุขาภิบาล ๙. หลักสูตรนายช่างโยธา ๑๐. หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ ๑๑. หลักสูตรนายช่างเครื่องกล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ร้อยละ ๑๐๐)	๙	๒๕๘,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๑)บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๗๑	๒๗๖,๙๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ
๒)บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	(๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๒	๗,๘๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ
๓)บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุครีเจน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๑	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๑)บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการทดสอบหลังการฝึกอบรม(ร้อยละ ๘๐)	๒	๗,๘๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ
	๒) โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๗๑	-	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	๑)การฝึกอบรม
๒)ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑)กิจกรรมการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน แผ่นพับ กฎหมาย ระเบียบการปฏิบัติราชการในสายงาน เพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด และคู่มือการให้บริการประชาชน	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน	๖	๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ
	๒)ประชุมประจำเดือนและนำเสนอผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการ	ร้อยละของส่วนราชการที่เข้าร่วมประชุม(ร้อยละ ๘๐)	๑๔	-	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	๑)การประชุม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๑)บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑)โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรม จริยธรรมประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการทดสอบหลังการฝึกอบรม(ร้อยละ ๘๐)	๑๗๙	-	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชั่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม(ร้อยละ ๑๐๐)	๑๗๙	-	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	๑)การฝึกปฏิบัติ
๒)บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสามัคคีในองค์กร	๑)โครงการแข่งขันกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาร่วมกันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ร้อยละ ๘๐)	๑๗๙	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	๑)การฝึกปฏิบัติ
	๒)กิจกรรม ๕ส	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม(ร้อยละ ๘๐)	๑๗๙	-	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	๑)การฝึกปฏิบัติ
	๓) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม(ร้อยละ ๘๐)	๑๗๙	๓๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ