

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

หัวข้อ/ประเด็น	โครงการที่มีความเสี่ยง	การกำหนดประเด็นความเสี่ยง	เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง	การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต						มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	
				ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก		สูงสุด
ด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ	การอนุมัติ อนุญาตตาม พ.ร.บ.อำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	<p>๑. การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อใช้ดุลยพินิจให้ความเห็นชอบเพื่อพิจารณาอนุมัติ อนุญาตไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>๒. การเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อผลประโยชน์แห่งความรวดเร็วในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต</p> <p>๓. การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อดำเนินการอนุมัติ อนุญาต เอกสารหรือหลักฐาน หรือเงื่อนไขที่กำหนดไม่ครบถ้วน</p> <p>๔. รับสินบนจากผู้ขอ อนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ ตรวจผ่านมาตรฐาน</p>	<p>ไม่มี : โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ไม่มีเลย</p> <p>ต่ำมาก : โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๑ ครั้งต่อปี หรือ เหตุการณ์ไม่น่าจะเกิดขึ้น</p> <p>ต่ำ : โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๒ ครั้งต่อปี หรือเหตุการณ์ที่ อาจเกิดขึ้นน้อยมาก</p> <p>กลาง : โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๓ ครั้งต่อปี หรือ เหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้น บางครั้ง</p> <p>สูง : โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๔ ครั้งต่อปี หรือเหตุการณ์ที่ อาจเกิดขึ้นได้สูง</p> <p>สูงมาก : โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๕ ครั้งต่อปี หรือ เหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นได้สูง มาก</p> <p>สูงสุด : โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๕ ครั้งต่อปี หรือ เหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นสูง ที่สุด</p>	✓							<p>๑. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตนาชัดเจนไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๒. หน่วยงานมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเก็บค่าธรรมเนียมโดยเฉพาะ</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และแสดงแผนผังการปฏิบัติงาน (Work flow) โดยมีขั้นตอนการปฏิบัติงาน และกรอบระยะเวลาชัดเจน</p> <p>๔. หน่วยงานมีการจัดประชุมทบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และมีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอยู่เสมอ</p>

หัวข้อ/ประเด็น	โครงการที่มีความเสี่ยง	การกำหนดประเด็นความเสี่ยง	เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง	การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต						มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	
				ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก		สูงสุด
การบริหารงานบุคคล	การรับโอนพนักงานเทศบาล และการสรรหาพนักงานจ้าง	กระบวนการสรรหาพนักงานจ้างและรับโอนพนักงานเทศบาล อาจมีการนำระบบอุปถัมภ์หรือหารรับเครือข่ายหรือบุคคลที่ตนได้ รับผลประโยชน์เข้ามาทำงานในหน่วยงาน	<p>ไม่มี : โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ไม่มีเลย</p> <p>ต่ำมาก : โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๑ ครั้งต่อปี หรือ เหตุการณ์ไม่น่าจะเกิดขึ้น</p> <p>ต่ำ : โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๒ ครั้งต่อปี หรือ เหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นน้อยมาก</p> <p>กลาง : โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๓ ครั้งต่อปี หรือ เหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้น บางครั้ง</p> <p>สูง : โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๔ ครั้งต่อปี หรือ เหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นได้สูง</p> <p>สูงมาก : โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๕ ครั้งต่อปี หรือ เหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นได้สูงมาก</p> <p>สูงสุด : โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๕ ครั้งต่อปี หรือ เหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นสูงที่สุด</p>	✓							<p>๑. กำหนดนโยบาย มาตรการ หรือแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันการเรียกรับสินบนให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานถือปฏิบัติ</p> <p>๒. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. หากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับ</p> <p>๔. มีขั้นตอนกระบวนการในการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการพิจารณารับบุคคลเข้าปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ให้ประชาชนทราบ</p>